REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No. 285 DEL DÍA 2 DEL MES DE Mayo DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S): Seguimiento Etapa practica Grado 11 Fichas Nº 2506086 y 2506158 I.E Alfredo García.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Jhon J. Cruz	15419543	X			I.E Alfredo G.	jhonjairo cruz7 @Gmail.	3022863225		
	Rogelio Villa	75.038.255	✓			I.E.A.G	jr2villeha@	3117349267		
	Martha Inés Osorio	61888620		—		CCyS SENA	mosorioj@ sena.edu.co	3133433447		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente

Powered by CamScanner

ACTA No. 285		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: **SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA GRADOS 11 FICHAS 2506086 Y 2506158** **INSTITUCION EDUCATIVA ALFREDO GARCIA**		
CIUDAD Y FECHA: Pereira, 2 de mayo de 2023	**HORA INICIO: 8:30 AM**	**HORA FIN: 11:30 AM**
LUGAR Y/O ENLACE: IE. ALFREDO GARCIA	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** **Risaralda CCS**	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Presentación de Proyectos Productivos por cada Aprendiz.

2. Realizar el seguimiento de cada Aprendiz en su proceso de Etapa Practica para las fichas 2506086 y 2506158 del grado 11.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Realizar seguimiento a la Etapa Practica de los Aprendices de las Fichas 2506086 Y 2506158 en la INSTITUCION EDUCATIVA ALFREDO GARCIA

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Cada Aprendiz socializo su Emprendimiento – Proyecto Productivo que desarrollo durante el año pasado hasta la fecha siguiendo la Ruta GP.
2. Cada proyecto fue evaluado por el Director de Grupo Jhon Jairo Cruz y Jose Rogelio Villa Grados 11-1 y 11-2 respectivamente junto con la Instructora Martha Inés Osorio.
   Para realizar la evaluación se tuvieron en cuenta los siguientes criterios:
   Componente innovador, componente ambiental, componente social (ayuda a una necesidad de la comunidad), componente de forma de comercialización y distribución y viabilidad del mercado.

   De 30 Proyectos en Total se seleccionaron 11 Proyectos con los que por grupos de máximo 4 aprendices se continuara con la Ruta GP hasta lograr realizar la feria de emprendimiento en la Institución.

   Los proyectos seleccionados fueron:
   Ficha 2506158
   1. Pet Perfumes de Joan Sebastián Aguirre
   2. Planet Games de Juan José Gelves
   3. Damoyir de Monica Guillen
   4. Academy Phofe de Jeison Ospina
   5. Black Scake de Brayan Londoño

   Ficha 2506086
   6. Comidas Saludables H&J – Julián Marín
   7. Comidas Rápidas SJ – Laura Ceballos
   8. Amor por las Ruedas – Brayan Caro
   9. Dulce Torta – Artesanal - Frank Ocampo
   10. Spa & Belleza – Producto Cosmético - Paula Álzate
   11. Afinder - Diseño de Interiores - Bryan Rendon

3. Se continuo con el seguimiento a cada Aprendiz evaluando las

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial: X	PERÍODO EVALUADO	Inicio: Febrero y Marzo del 2023
	Final:		Finalización: Junio de 2023

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.			
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.			
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.			
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.			
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.			

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.			
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.			
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.			
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.			
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.			
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.			
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.			
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.			

CONCLUSIONES

Los 10 proyectos seleccionados deberán seguir la Ruta GP definiendo su proceso, costo, precios de los productos o servicio, portafolio de servicios, estructura organizacional, entre otros.

Se determino que los 30 Aprendices en general demuestran interés por sus proyectos productivos y no queda ninguno en plan de mejoramiento.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
• Continuar con las Bitácoras 7 en adelante.	Directores de Grupo e Instructores	Mayo 2023.

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reuniónvirtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.